



浙企准字第A001号  
2015年5月7日  
第4期(总第326期)

编辑部电话:0571-28118066  
编辑部地址:杭州市天目山路306号  
电子邮箱:hjb@hz-jg.com

# 杭州建工报

杭州建工集团有限责任公司主办  
HANGZHOUJIANGONGBAO



扫一扫  
关注“杭州建工集团”微信公众号订阅号

内部刊物 免费赠阅

## 杭州建工集团党委召开 2015年度党建、纪检工作会议

3月20日,杭州建工集团党委召开了2015年度党建暨党风廉政建设工作会议,会议由集团党委书记郑卫平主持,所属各基层党组织和纪检组织负责人参加了本次会议。

郑书记根据集团党委年度工作意见,从三个主要方面对2015年党建暨党风廉政建设工作进行了部署并提出了相应要求:

一、深入学习贯彻十八届三、四中全会精神,围绕经营管理目标,以高度的责任感、使命感,汇聚起推进企业“二次转型”的强大合力和正能量。各级党组织要以中心组学习、读书会、大讨论等形式,组织广大党员深入学习并深刻领会党的十八届三、四中全会精神。通过学习,进一步坚定理想信念,强化党性锻炼,着力增强政治意识、大局意识和责任意识,从而带头精准发力,引领全体员工凝聚改革发展共识,寻找破解难题办法,最大限度激发企业党组织的生机活力,发挥党组织和党员实质作用。要组织全员学习贯彻集团新春工作会议精神,围绕集团董事会提出的“二次转型”的发展思路,要深刻领会来连毛董事长“我们与时俱进”和最近一次会议上提出的“经营管理工作规则是基础、盈利是前提、制度是保障、执行是关键,以效益、质量、管理论英雄”的重要讲话精神;深刻领会宋志刚总经理代表经营班子提出的“以经营创新为龙头,一手抓制度建设,一手抓

深化管理”的“转型”工作总基调,认真研判市场形势和行业发展趋势,查找各单位、部门和岗位自身工作中在经营模式、资源配置、管理能力等方面存在的“短板”和漏洞,围绕新年度的目标任务,牢固树立以稳健为原则,以利润为中心的经营管理思路,坚决破除自我感觉良好、无所作为、怕难畏难的思想,自觉转变工作作风,以改革创新、负重拼搏的精神,大胆实践、积极开拓,全力确保董事会及经营班子确定的改革任务和经营管理目标的圆满完成,不断创造走在前列的新业绩。

二、以各级领导班子和党员队伍建设为抓手,增强管党治党意识,落实从严治党责任,共助企业在“新常态”下的稳健发展。各级党组织要围绕“严格党内生活,严守党的纪律,深化作风建设”为主题,以认真贯彻中央八项规定精神,坚决反对“四风”,持续抓好整改落实为重点,认真组织召开集团党委班子民主生活会。各基层党组织要结合已部署开展的“三查三改”专项行动工作,认真做好工作动员和筹划,对本单位(部门)重点岗位、重点人群严肃认真地开展自我对照检查、自我整改落实的“立查立改”,以及配合做好本单位(部门)的“自查自改”和上级党委、纪委的“督查整改”工作。要牢固树立各级党组织党风廉政建设主体责任和纪检组织的监督责任,并以责任制的形式一级抓一级,层层抓落实。党委班子成员要严格

落实一岗双责,修订完善责任制。各基层党组织要积极配合做好《杭州建工集团2015-2017年惩防体系建设实施意见及责任分解》的监督和落实。纪检监察要依托企业内部审计,全面落实内控责任,结合日常管理、巡检考核、专项审计、法务评估等控制措施,加强廉政风险防范管理和过程监督,并根据监管审计出的问题,进行诫勉谈话或执纪问责。要围绕中心、服务基层,进一步规范两级党组织服务体系。围绕重点项目建设,开展“先锋工程”、“项目党建”等系列活动,根据每年项目的实际情况,开展开展指标、要求纳入工作计划,纳入年终考核。要充分利用党员干部OA在线学习系统及相关信息交流平台,积极开展或参与相关的学习、讨论和竞赛,以丰富学习的形式和内容。要结合每年基层党组织星级管理评定工作,深化党组织创先争优、党员争优工作,完善党员身份上墙,展形象、作承诺,自觉接受群众的评价和监督。要进一步严格规范对所属党组织和党员的管理、监督、检查和考评,严格按照党员发展计划、程序,标准发展党员,同时严格规范党员身份转移机制。

三、以精神文明创建为抓手,党群合力、创新载体,开展更具特色的企业文化建设活动。要对近年来集团开展的企业文化建设和精神文明创建工作实施情况进行回顾、总结与反思,发扬成绩,查找不足,吸取教训。要进一步拓宽思路,找准定位,配合

做好集团“十三五”规划的企业文化战略制定。充分利用好“道德讲堂”平台,进一步深入开展社会主义核心价值观及企业核心价值观学习、宣传与践行。要紧密围绕年度重点工作,通过大项目建设、创优达标、节能环保、社会公益、文明创建等载体,花更大的力气来全力推进企业品牌建设,以及社会责任评价体系建设等工作,使集团“和谐、创新、执着、诚信”的核心价值观理念与社会价值、企业发展、个人抱负和宿愿有机统一,相互渗透,以更好的形成“向心力”,凝聚并发挥“正能量”,提升企业形象。各级党组织要加强对青工组织的领导,帮助和支持他们依法独立开展工作。团委要根据青年特点,结合不同行业岗位,积极开展寓教于乐的活动。要围绕企业中心工作参与或开展系列主题实践活动,让岗位成为青年员工发挥才能、大显身手的舞台。要继续组织好两级志愿者服务队,并开展相应的活动。要及时了解和掌握青年员工的思想状况,加强沟通与交流,及时反映他们的愿望,力所能及地帮助他们解决工作或生活上的困难和需求,积极配合做好向党组织推荐工作。

会后,郑书记和综合办相关人员逐一走访了各子分公司、部室了解工作情况,并与各基层党组织和行政班子分别签订了2015年度党建暨党风廉政建设责任书和综治维稳工作目标责任书。

(综合办 李雯)

### 热烈庆祝

浙江省立同德医院闲林院区(省精神卫生中心)改扩建一期医疗综合楼、病房综合楼1#、2#项目部荣获2014年度杭州市建设工程“西湖杯”(建筑工程奖)。

### 热烈庆祝

杭安公司喜获全国优秀施工企业荣誉。



## 紧赶施工进度 严抓工程质量

——记集团钢结构分公司重庆万丰项目

钢结构分公司重庆万丰年产600万件铝合金车轮项目自2014年9月8日开工至今已进行施工6个月,完成了全部工作量的80%;为了保证厂房按期投产,项目部也自我加压,赶进度、保质量,要把一个符合生产要求的厂房按期交付到业主手中!

去年下半年,项目部在施工前期就接连碰到了重庆连续下雨,厂房基础坐落在岩石上,全部需要爆破施工,厂房内设备基础边出图边施工等一系列困难,但是项目部与业主积极配合确保完成明确施工的内容,并达到了合同的工期和质量要求。

年后,又根据业主提出的能够在5月底满足验收条件的工作要求,分公司和项目部立即组织召开项目管理层会议,对一系列的管理作出相应调整,采取相应措施确保项目按期完工,树立公司一流企业形象。首先,项目管理层加大管理力度,并配合当地市场行为检查适当增加相应的管



理人员。二是坚持管理制度的落实到位,用固定规范的工作程序去防范一些技术上的疏忽、人为的因素、责任心的不到位等各方面的因素。全面铺开作业层面,进度根据总

节点倒排工期,三个单体里的每个节点时间都落实到相应的责任人,进行必要的奖罚措施。三是加强对班组的管理,为了更好的与班组沟通,项目部会议由每周

次调整为每天一次,及时解决和避免可能出现的问题,随时调整方向,加强动态控制。对于节点的安全、进度、质量控制,全面诠释总进度节点计划,为保证计划顺利执行,对每个作业班组签署补充协议,实行更加严格的奖罚措施。对于全面铺开的作业面进行加人、加班、加料。

非常时期,非常对待!如今重庆万丰项目施工在如火如荼进行中,管理层与班组间也已经进入了良性的循环,关键线路的关键节点都在总进度计划控制之内。业主对目前的施工状态也非常满意,项目部的施工质量与服务态度得到了甲方和当地政府部门的一致肯定,现钢结构分公司也继续与业主方洽谈后续的市政绿化项目。

钢结构分公司通过这个项目的成功运作,积累自身的总包管理能力与经验,为拓展分公司的业务范围奠定良好基础。

(钢结构分公司 戴国义)

## 集团一分公司召开建筑工程质量安全文明施工现场观摩会

3月10日,杭州建工集团一分公司在遂昌文化中心、遂昌二中建筑工地组织了“2015年杭建一分建筑工程质量安全、文明施工观摩会”,遂昌二中项目作为集团在丽水地区的精品标杆工程,于去年9月便举办过丽水地区“学标杆、树标杆暨丽水市质量安全文明施工现场观摩会”,更值得一提的是遂昌二中项目在2015年初顺利通过了浙江省绿色施工示范工程评选。

此次观摩会到场的有,一分公司在建项目负责人、现场负责人,共约20余人。参会人员到遂昌二中、遂昌文化中心工程标准化施工现场进行了全面的观摩学习。从质量控制图、质量通病控制措施、班前讲评台、重大危险源电子显示屏、消防器材宣传台等彰显工地质量、安全管理

的方面,到规范化的样板引路,现场各种堆放整齐的建材,加工区域明确清晰的标识,安全通道、四口、五临边规范到位的防护等展现了遂昌项目工程质量精细化的方面。

一分公司经理金祖洪对本次观摩会上要求各项目继续做好“加强意识、典型引路”的模式,总结学习优秀建筑工地质量安全文明施工的管理理念和绿色施工理念,创建一套完整成熟的管理模式;同时,要多开展质量管理精细化、安全文明施工标准化等宣贯活动,促进施工项目建立健全安全生产和质量管理,规范施工现场安全生产和技术操作等行

为。一分公司将在新建(在建)项目中大力推进绿色施工和施工现场标准化管理

工作,从宣贯理念着手,从制度落实抓起。加强意识,以点带面,典型引路,全面推进施工质量及安全文明施工管理水平再上新台阶。

工地施工区专设供工人消暑解渴,缓解疲劳的饮水、休息区;项目办公区、居住区绿化、晾衣架架、冲洗设施、停车场等生活设施;



遂昌二中项目中的节水利用设施:办公楼及生活区彩钢屋面接口设置雨水收集管道,汇总利用于生活一般用水;施工现场布置循环管线,汇集所有施工现场水源,经过七道沉淀池,经水泵抽取循环不断利用。



(一分公司 斯亦平)

## 光荣榜

### 集团

集团被评为2014年度杭州市施工企业质量安全业绩考核评价良好企业。(本报记者)

### QC荣誉:

大家悦墅公寓项目QC小组的提高地下室外墙防水砼施工质量课题和遂昌二中建设工程项目部QC小组的提高斜屋面混凝土外观质量的课题荣获2015年浙江省工程建设优秀质量管理小组。

浙江星杭汽车有限公司展厅及办公项目工程QC小组荣获浙江省优秀QC成果二等奖。

### 杭安公司

杭安公司荣获消防设施维护保养检测临时一级资质。

杭安公司工会通过了杭州市先进职工之家复验。

(杭安公司 简报记者)

## 济南建设设备安装有限责任公司一行 来杭安公司对标交流

4月22日,济南建设设备安装有限公司董事长李永刚一行5人来杭安公司对标交流。杭安公司党委书记、总经理孟功乔率高层管理人员及相关部室负责人参加了交流会。

在听取了孟总对杭安公司的情况介绍后,李永刚董事长对济南建设设备安装有限责任公司的历史沿革、经营范围、分支机构、人力资源、安装领域、特色工程等企业基本情况向大家作了介绍。

座谈期间,双方均表示,两家公司在企业性质、历史背景、文化底蕴等方面有诸多相似和互补之处,使得大家一见如故。与会人员就资源整合、经营开拓、市场布局、生产管控等方面的课题进行了热

烈而充分地探讨。在分析了当前行业发展趋势和企业生存背景后,双方一致认为,仅依靠有限的本土市场是做不大的。若要企业做大做强,必须勇敢而坚定地“走出去”,开拓更广阔的生存空间。孟总表示,济南建安在工业项目安装上有很大的优势和较强实力,杭安公司在高级民用项目的安装上有自身的优势,发挥各自的特长,优势互补是奠定彼此合作,实现共赢的基础。

通过深入地交流与沟通,双方已达成长期合作的共识,接下来将在具体工作中寻找切入点,实现信息资源、市场资源等共享,把合作落到实处,更限度地增强企业的竞争力。(杭安公司 简报记者)



# 让“太阳”升起在创标化工地上

## ——记集团湖州太阳城项目部创标化工作

湖州太阳城项目是集团在浙北地区首个亿元项目,是集团在湖州地区的第一张名片,做好太阳城项目,才能让这个“太阳”释放出更多的光和热,吸引更多的优质项目和业主;建立起优秀的工程形象、为集团树立起良好的企业形象,才能为集团在湖州、乃至浙北地区的发展打下坚实的基础。

从项目打桩开始到现在准备创标化的一系列施工过程中,项目部的老施工员和安全员把二三十年的安全生产总结成经验供大家交流学习,现场技术人员对工程质量技术事事做到提前掌控、严格要求,还有一群朝气蓬勃的施工员们,为建设一个优质工程这个共同的目标而努力。

近半个多月来,为了做好项目的创标化工作,项目施工现场也呈现出了新的面貌。评标化不仅仅是一个目标,更重要的是通过评标化让这个工程减少施工噪音、施工扬尘,控制污染排放,满足

环境保护法规要求,杜绝重大环境污染事故,让参与生产的人觉得舒心、放心,这样才能提高安全生产的效率。在安全上,要预防和减少职业病的发生,杜绝重大伤亡事故、重大火灾事故、重大设备事故。另一方面,坚持“以人为本、安全第一、预防为主、综合治理”的工作方针,切实执行建筑业作业人员“先培训,后上岗”的行业准入制度,落实建筑施工企业安全生产培训教育的全覆盖,提高作业人员安全生产操作技能,增强事故预防和应急处理的能力,夯实安全生产工作基础,达到“压事故,保安全”的目标,促进建筑系统安全生产形势持续稳定好转。

“太阳城”项目团队是一个团结的团队,能拼搏也能战斗,以此次创标化为契机,必定能以更加优秀的面貌成为集团和分公司在浙北地区的一个形象窗口。

### 1、安全生产宣传教育



### 2、施工场地、围墙大门围挡美化



### 3、“三宝”、“四口五临边”防护



### 4、脚手架施工、安全网防护



(第三分公司 汪松涛)

## 杭安公司承接 杭州地铁4号线一期景芳站等安装工程

近日,杭安公司在杭州地铁4号线一期工程景芳站物业区机电设备安装及装修工程竞标中一举中标,该项目是由杭州地铁集团有限公司公开招标,属浙江省重大工程,中标价为2769.0965万元。该工程的承接填补了公司在地铁工程施工领域的空白,具有重要的标志意义,也是公司树品牌,创业绩的好时机。该项目得到了公司上下的高度重视,党委书记、总经理孟功乔强调要确保完成工程预期目标,首先要从组织和人员上加以保证,要组建精干的项目管理班子和技术过硬的施工班组;其次要严格按照质量、环境、职业健康安全一体化

管理体系的要求,切实抓好施工质量、安全生产、文明标化等工作,保质保量地完成施工任务。

鉴于前期公司与业主方佳施建设(南京)有限公司的友好合作,无论是工程质量还是施工管理,均给业主单位留下了良好而深刻的印象。公司又于近日承接了由该业主发包的乐金显示(中国)有限公司第8.5代薄膜晶体管液晶显示器件二期项目(废水处理站),此工程合同造价为10847万元,是公司在废水处理方面承接的工作量最大的单体工程,续写了公司在废水处理领域的新篇章。

(杭安公司 修燕)

## 新车入库 扬帆起航



2015年4月16日,杭构·砼二分公司运输车队注入了新鲜血液——五辆新进的福田混凝土搅拌运输车顺利运达工地。“新鲜血液”解决了原有车

辆服务年限长,运输能力不足的问题。17日一大早,驾驭新车的驾驶员们脸上洋溢着笑容,浑身充满着干劲。在一串鞭炮声后,驾驶员们小心翼翼地倒车、装料,从此“新血液”开始了服役生涯。

“新血液”的注入,为杭构·砼二分公司实现2015年的生产目标,增添了强有力的保障,为接下来忙而有序的混凝土供应起到了主力军作用。

2015年,杭构·砼二分公司将以更加坚定的步伐,更加昂扬的斗志,扬帆起航,谱写新篇章。

(杭构集团 徐罗森)

## 杭构·下沙基地召开安全例会

4月初,杭构·下沙基地在会议室举行了二季度首次安全例会,基地主要领导和车队长、安全主管以及所有驾驶员参加了本次例会。会议特别指出,2014年度车辆的违章率高,如何降低违章率,如何安全生产以及安全和效益如何挂钩是本次安全例会的主要讨论主题。

会上大家踊跃发言,以摆事实、分责任、罚违

章、促生产为切入点,2015年杭构·下沙基地全体驾驶员决心围绕公司安全生产政策,提高安全意识,增强职业素养,立足本职岗位,以“安全出效益”作为基地今后安全工作的基本政策,在2015年打一个华丽的翻身仗,做出成绩,打造安全生产的良好氛围。

(杭构集团 常小刚)

## 与时代同行· 共话2015新布局

# 细化部门管理 加强自我提升

### ——杭构·建工建材公司深入各部门一线抓实全年工作开好局

为更好贯彻杭构集团2015年度新春工作会精神,推动企业深化“成本、效益”管控主题,促进新起点上的更好更快发展,2015年4月份,杭构·建工建材公司(以下简称“公司”)一改往年新春工作会模式,以各部门为单位,召开“专线”会议落实开年工作。

“专线”会议以结算中心与财务部两个部门联合,其他部门分别召开的形式举办,会议内容各部门经理总结部门工作开展情况,与会人员汇报个人工作和征集参会人员意见建议三方面组成。

公司党总支书记、总经济师李平海就

部门横向之间协作、沟通,特别是接口理顺等注意事项及2015年工作提出了要求与希望。公司总经理王晓栋在会上对每个部门的工作总结、工作计划、部门及专线横向与纵向的意见和建议进行了——点评,并对与会员工们提出的各项事宜进行了解惑、探讨及沟通。他既肯定了2014年各部门职工辛勤的工作及取得的成绩,也希望接下来的工作中,各部门能更加深刻明确职责,紧紧围绕2015年公司“5055”目标,务实、细化部门管理,牢固树立部门服务与管理意识,心往一处想,劲往一处使,促进企业更好、更快发展;同时,他对各部门职

工个人,提出了期望:一是,履职尽责,积极主动完成自身岗位所需完成的各项任务;二是加强学习,尽心尽力提升自身岗位技能及综合素质;三是与企业共赢,实现自身与企业的共同发展。

这次会议不仅梳理了各部门职能与各岗位职责,还细化明确了各部门2015年绩效考核指标,也为接下来推进“三定”工作创造了有利条件。会议希望各部门能够紧紧围绕2015年工作目标任务,勇于改革,不懈努力,协同作战,为企业新发展做出各部门应有的贡献。

(杭构集团 缪细荣)

## 迈稳脚步 细致做事 扎实做人

### ——杭构·砼二分公司以有力措施确保工作执行

一年之计在于春,紧跟2015年杭构集团新春工作会议步伐,杭构·砼二分公司(以下简称“砼二分公司”)2015年工作部署紧锣密鼓地开展起来。通过深刻领会来连毛董事长在杭构集团“我们与时代同行”的重要讲话精神,以杭构集团总经理周永元提出的“稳中求进,实干提效,奋发有为”为工作总基调,“明思路、勇创新”,砼二分公司经理邵华峰在会上提出,荣誉已成过去,2015年二分公司一定要戒骄戒躁,居安思危,从新开始,细致做事扎实做人,注重细节,加强面对面的交流,努力实现企业稳步提升。

会上,邵经理以各项工作为立足点,对2015年的工作进行了布置。

在经营工作上,邵经理希望砼二分公司能继续保持稳中求升的状态,各经营人员迈稳脚步,在业务承接上追求双赢双控(即数量与质量),充分考虑资金回收,注重风险把控,避免坏账、坏账的发生。2015年上半年公司仍有30余万方保有量,下半年,公司以承接“短、平、快”工程为目标,加快资金周转。

在生产工作上,安全首当其冲。2014

年年底公司重新修订了《驾驶员规章制度》、《驾驶员行车操作规程》、《安全行车管理办法》等三项制度,以文字的形式作了规范。2015年,砼二分公司将严格按照制度执行,通过每日的车辆门检、每周的车辆违章查询,定期安全例会,安全宣传、新招驾驶员强化安全教育等多种形式,强化安全意识,做到警钟长鸣。其次是强化部门协调工作,在大方量以及连续供应时,及时加强沟通,制定供应方案,提高生产效率。今年年初砼二分公司已对搅拌楼进行了系统升级和电路更新改造,着重提升2#搅拌楼的生产能力,同时在克服资金困难之后,新增一台52米汽车泵和5辆搅拌车,为砼二分公司后期方量供应提前准备。

在技术管理上,一方面是加强对原材料质量的把控,另一方面是加强对生产工艺流程及厂外工艺过程的控制,通过定期的回弹检测,对现场数据分析,及时的调整后期配合比,以月末汇总数据为依据,进行横向与纵向的对比,优化配比。关注原材料的价格变动,通过小级配增强指导性,通过试验数据的应用,转化为生产力,实现技术创新和技术挖潜,达到质量成本

的平衡点。

在材料供应上,尽管2014年砼二分公司在原材料的把控上一直比较理想,但“二分公司”不能满足于现状,应该继续及时了解周边及其他地区原材料的价格信息,通过扩大对原材料及供应商的选择,开拓思路一方面采购性价比最佳的原材料,保证原材料供应不断档,另一方面调整原材料的垫支额度,从而减轻资金压力。

在财务行政工作上,根据杭构集团年初下发的《关于进一步加强公司资金管理》的有关规定,严格做到收支两条线,按照“以支促收,以收定支”原则,认真编制月度资金收支计划表,真正将资金周转合理有序,直线良性循环。以权责发生制为原则,继续做好经济活动分析工作,查找成本管理上的漏洞和效益增长点,更好的发挥财务监督和预警作用。认真学习税收政策、法规,对税务风险及时控制。

2015年砼二分公司将继续上下同心,迈稳脚步,细致做事,扎实做人。我们相信,有付出总会有回报,砼二分公司的道路必将越走越宽。

(杭构集团 方红)

## 创新机制谋发展 两位一体见实效

自2014年二月中旬,杭构集团决定将杭构·下沙基地交给建工砼二分公司托管,通过机制创新,资源整合,以一套经营班子管理两家企业,在建工砼二分公司管理团队的带领下,企业外抓市场,内抓管理,以经营为龙头、管理为手段,抢抓发展机遇。杭构·建工砼二分公司积极利用下沙基地的平台,最大限度地发挥建工砼二分公司市场资源、技术管理等优势,通过一年多的实践,取得了显著成效。在预拌砼市场竞争激烈,业务承接难度大,资金回收等不利因素下,杭构·下沙基地通过全体员工的共同努力,在较短的时间内步入正轨,实

现扭亏为盈,企业的和谐与凝聚力显著提升。而杭构·建工砼二分公司在预拌砼年产量、产值和职工收入上也创下了近年来的新高,真正实现了“两位一体、创新发展、稳中求进、共同提高”的战略目标,开创了杭构集团的发展史上,以一套经营班子管理好两家企业的先例。

杭构·建工砼二分公司和下沙基地分别位于杭州的城北和城东。自从托管的一年多来,企业管理团队不分节假日休息,只要是工作需要,经常是上午在下沙基地,下午又出现在建工砼二分公司,城东和城北来回奔波,及时处理生产经营中出现的

问题。同时,从两家企业的实际情况出发,企业制定落实了一系列符合“两位一体、共同发展”的战略。杭构·建工砼二分公司经营销售部门尽力承接靠近下沙方向的业务,以发挥两个基地协同作战的最大能力,努力加强对周边市场调研分析,健全“两位一体”的经营销售管理体系,力争承接更多的优质业务。杭构·建工砼二分公司各有关部门努力抽调精英强将,充实下沙基地生产、材料、技术等重要岗位,大家齐心协力,加强管理,爱岗敬业,奋发进取,共同提高。为全面完成各自的生产任务做出了积极的贡献。

(杭构集团 汪运彪)

## 没有不可逾越的冬天

### ——杭构·下沙基地注重细节实现稳步发展

2014年2月,沈彪总经理带领的管理团队正式接管杭构·下沙基地,以一年的时间通过全体干部的努力改变了基地的现状。虽说只是小成果,但是对于原来业绩平平的公司来说,小成果可谓是一剂强心针!一剂良药!杭构·下沙基地慢慢的恢复了一个企业应有的生机和活力,成绩来源于点滴和管理细节,谁能把握点滴机遇,谁能从企业管理细节着手,从细致管理,谁就能把企业做稳、做强。

细节决定成败。“大河有水小河满”这句话经常挂在沈彪总经理嘴边的话可谓寓意深远,激励着企业每一个干部职工积极进取,感染着所有员工把自己当作基地的主人、企业的主人;这句话让所有员工重树信心,让所有

人坚定地相信企业的发展生存“没有不可逾越的冬天”。

什么是细节?细节就是对场地脏乱无章的整治,对一度电、一升油、一颗螺丝钉的节约;不努力、不合格的人员下大力气清退,能者上、庸者下;解决设备老化等问题对生产供应工作中造成的影响等等。通过一年来的艰苦努力,杭构·建工砼二分公司托管的下沙基地,整体面貌发生了显著变化。通过淘汰老化设备,维修、更新设备,解决了混凝土到工地的及时泵送问题,提高了生产供应能力和效率;对所有3个搅拌楼控制系统升级,解决了拌料慢、计量不精确的问题,在减少浪费、节约成本、降低消耗的同时提升了工地的服务质

量;下力气解决搅拌楼生产污水处理回用问题,对快塌落的新沙河挡墙重新推倒重造,使生产场地脏乱差局面得到了很大的改善!

在夹缝中成长,在困难面前屹立,杭构·下沙基地的发展变革,不会停止;困难与问题在哪里,团队就会带领大家在哪里出现,发现问题、协商处理问题,最终得到有效解决。周而复始,持之以恒,信心来自于每一位对细节的重视。

寒冷的冬天必将过去,嘹亮的胜利号角已经开始吹响,杭构·下沙基地在所有人的面前将步履坚定的继续前进!基地在2015年将焕发勃勃生机!

(杭构集团 常小刚)



## 严格党内生活、严守党的纪律、深化作风建设

——集团党委召开专题民主生活会

习近平总书记在全国组织工作会议上强调,严肃党内生活,是解决党内存在问题的的重要途径,必须按照从严的要求,使之真正严格起来。作为党内民主重要组成部分的领导干部民主生活会,便是“一堂必修课”。

为了上好这堂“必修课”,3月30日下午,集团召开了以“严格党内生活、严守党的纪律、深化作风建设”为主题的民主生活会。会议由党委书记郑卫平主持,党委委员来连毛、郑育辉、薛泉林、楼新安共5位同志参加了会议,邢军副总经理应邀列席。市城投集团第四督导组到会指导。

集团党委对开好这次专题民主生活会给予了高度重视,会前做了扎实的准备工作。一是根据去年的群教活动,制定了《群众路线教育实践活动整改方案落实情况的报告》;二是下发了《关于做好集团党委班子专题民主生活会征求意见建议工作的通知》,广泛征求各基层党组织、党员、干部和群众对党委班子和成员的意见建议;三是党委班子和成员分别认真撰写了集体和个人对照检查材料,以及有关个人事项报告。上述三项内容均逐一在民主生活会上了通报。

党委书记郑卫平在代表集团党委作的集

体对照检查中指出,集团党委在对照贯彻执行民主集中制;遵守党的政治纪律、组织纪律、廉政纪律;落实中央八项规定、坚决反对“四风”;履行职责、攻坚克难等四个方面进行了反思并深入地自查,共查找出12项问题。针对这些问题,集团党委从理想信念、政治纪律、管理机制等方面进行了深刻剖析。在此基础上,明确提出了今后努力方向和具体整改措施。

随后,党委班子5位成员分别作了个人对照检查,深入查摆个人在思想上、工作上、纪律上存在的突出问题,剖析原因,提出了自我整改措施。同时,班子成员之间开展了互相批评。接着,党委委员、董事长来连毛同志受党委班子委托,分别对每位成员作了点评,重点是对班子成员提出了批评和建议。

最后,市城投集团第四督导组组长马学辉同志和其他三位成员对这次民主生活会分别作了点评和讲话。马学辉同志讲话中首先阐述了民主生活会的基本原则,就是在团结的前提下,开展批评与自我批评,最终达到团结的目的。对于本次民主生活会,他表示了充分的肯定,并提出了本次会议的特点:一是勇于自查,不护短,不怕揭丑,不怕绕弯子;二是班子及5位班子成员个人对照检查均直截了当、开诚布公;三是整

改有方,措施明确,在查摆问题的同时都提出了具有针对性的整改措施;三是重视廉政建设,特别是在企业内部内部审计方面有力度、有成效。与此同时,督导组对民主生活会环节和相关批评监督等方面提出了批评和建议。

对于下步工作,马学辉同志提出了的三方面的建议:

一是持之以恒抓好非公企业党建工作发展,充分发挥党组织在企业中的作用,切实找好结合点。首先党建与企业经营管理相结合,党建工作更有效助推企业发展;其次党建与企业文化建设相结合,充分提高企业干部员工的凝聚力;第三党建与企业人才培养相结合,坚持党管人才的原则。

二是持之以恒抓好廉洁风险防控,是企业发展的内在要求。第一以“三查三改”活动作为载体,抓好问题的查改;第二进一步建立健全廉洁风险防控的体制和机制;第三进一步抓好廉洁审计全覆盖工作。

三是持之以恒发挥好混改企业表率示范作用,杭州建工作为城投系统中最先混改且改制成功的企业,拥有许多成功的经验,要起到表率作用,特别是处理好股东间的关系,努力实现国有资产保值增值。

(综合办 薛林)

司2014年的主要工作(安全生产情况和社会责任履行情况)及取得的成绩,并对2015年的工作提出了思路。

大会最后通过了三届三次职代会决议。希望公司全体职工代表,认真学习十八大、十八届三中、四中全会的会议精神,深入践行科学发展观,在公司经营班子的领导下,围绕公司董事会下达的工作目标,携手并肩,努力开拓,充分发挥自己的聪明才智,带领公司全体职工为实现公司的“和谐、严谨、精致”富有竞争力的特色安装企业的目标,做出自己应有的贡献。

(杭安公司 孙莉钧)

## 集团部署开展“三查三改”工作

杭州建工集团党委于3月上旬起积极部署开展“三查三改”工作。经党委研究转发了市城投集团相关文件,同时立刻成立了集团公司“三查三改”专项行动领导小组。随后分子公司党委、机关高中层领导和本部基层支部书记三个层面进行了专题工作部署。要求围绕“严格党内生活,严守党的纪律,深化作风建设”为主题,以认真贯彻中央八项规定精神,坚决反对“四风”,持续抓好整改落实为重点,认真做好工作动员和筹划,对本单位(部门)重点岗位、重点人群严肃认真开展自我对照检查、自我落实整改的“立查立改”,以及配合做好单位(部门)的“自查自改”和上级党委、纪委的“督查查改”工作,并将此项工作列入2015年党

建工作目标考核内容之一。

为确保“三查三改”工作不偏、不虛、不空、不走过场,落实党风廉政建设主体责任,切实履行“一岗双责”,集团党委专门研究调整了集团党委成员暨党员高层领导党风廉政建设责任区分工,同时还下发通知,对已开展或正在开展此项工作的各基层党组织、各部室领导明确要求进行“回头看”,不到位的要整改,对形式主义走过场,上级党委督查阶段发现问题的,将追究所在党组织、纪委及部室领导的责任。集团党员高层领导更要以身作则,指导并切实抓好所在责任区联系单位、部室的“三查三改”工作。

(综合办 李 雯)

## 群策群力话宣传

——杭安公司召开宣传工作会议

4月17日,杭安公司2015年宣传工作会议在会议室召开,来自公司机关、分公司、项目部的30多名通讯员参加了会议。

党委副书记孙薇泉从突出宣传工作主线,切实为公司生产经营工作服务;健全宣传队伍,多个宣传平台齐发力;宣传公司丰富多彩的活动,营造富有生机活力的企业氛围三个方面总结了公司2014年宣传工作,并明确了公司2015年宣传工作的重点和主要方向。

在会上,孙书记对2014年度的七名优秀通讯员进行表彰,并为他们颁发了奖品。此外还号召大家在今后的工作中,勤于动笔,积极投稿,把2015年的宣传工作做得更加出色。

(杭安公司 简报记者)

## 内训学校

### ◆ 企管学院：集团开展二级建造师考前冲刺培训

为提高二级建造师考试通过率,进一步扩大集团建造师人才储备,4月20日至24日,集团聘请到三位长期从事建造师考前辅导的老师到公司开展为期一周的面授教学。因考虑到员工项目工作繁忙,由分公司和项目经理统筹安排考试员工回公司轮训,集团各部门、分公司及杭安公司近四十名考生分批参加了本次二级建造师考前培训。

在为期一周的培训时间里,授课老师结合历年真题解析、案例分析,为在座考生详细讲解了《建筑工程管理与实务》、《建筑工程法律法规》和《建设工程施工管理》三门课程的各个考点和知识点。凭借多年的教学和阅卷经验,授课老师为考生分析了今年二级建造师的命题思路,划出考试重

点难点,避免考生学习走弯路。授课的同时,老师穿插了几则阅卷的趣闻,借此增强考生应试信心。

本次二级建造师考前培训,授课内容有较强的针对性和实用性,通过课堂上系统复习,考生能够明确建造师考试重点,集中时间和精力攻下高分区域,避免盲目复习,提高学习效率,增加考试通过率。俗话说:师傅领进门,修行在个人。建造师考试能否顺利通过,不仅要参与培训认真听课,更在于课后业余自己的复习。通过做历年真题、模拟习题等,结合课堂讲的知识点,温故而知新,真正把建造师考点融会贯通,相信每一位考生都能在今年的二级建造师考试中交出一份完美的答卷!

(人力资源部 茹辛苒)

### ◆ 财务学院：开讲“营改增”对建筑业的影响及应对

我国建筑行业营业税改增值税的税制改革相关政策即将推出,政策实施前,作为建筑施工企业的员工,都有必要了解和学习增值税相关的知识。4月10日,集团本部、分公司和杭安公司的管理人员汇聚一堂,共同学习增值税知识,共同探讨“营改增”应对策略。

课程讲师是财务部宋菲副经理,她首先从两个方面讲解了建筑业“营改增”的必要性:“营改增”是我国税制改革的目标,“营改增”对建筑业有3大积极作用。接着,她向大家详细阐述了什么是增值税以及增值税的计算方法。然后,从纳税人、征收率调整、纳税地点和方式、纳税义务发生时间等方面解读了“营改增”的最新相关政策,又

从经营、经营成果、现金流量、财务工作几个方面解读了“营改增”对建筑企业的影响。最后,宋经理向大家详细列举了“营改增”政策出台前应该做好哪些准备工作。宋经理热情洋溢的讲课,时不时结合公司实际穿插案例,使大家对建筑业“营改增”有了一个全面深刻的认识。课后,大家纷纷参与到如何应对“营改增”的讨论中来。

建筑业“营改增”的改革对建筑业必然有积极的作用,能够促使建筑业更加有效地运营,促进建筑业的发展。作为杭建集团的员工,根据运营的特点,制定相关应对措施,就能以此为契机,进一步提升杭建集团的管理水平。

(财务部 张远翔)

### ◆ 造价学院：集团部分造价员参加2015年造价员继续教育培训

为了规范工程造价从业人员的从业行为,提高工程造价从业人员的业务水平,根据中国建设工程造价管理协会《全国建设工程造价员管理办法》(中价协[2011]021号)和《浙江省〈全国建设工程造价员管理暂行办法〉实施细则》(浙造人管[2010]6号文)有关规定,公司于近日特意组织相关人员进行了造价员网络教育培训工作。

本次培训的主讲老师贾宏俊教授就工程造价专业发展概述、《建设工程工程量清单计价规范》(GB50500-2013)概述及条款解读和相关专业工程计算规范宣贯、《建设工程造价咨询成果文件质量标准》(CECA/GC 7-2012)宣贯和建筑工程技术与计量(土木建筑工程)等方面进

行了深入浅出的精彩讲解,使学员们抓住了培训的精髓。

此次培训在集团造价咨询分公司组织下,集团各相关部门和分公司积极参与,各位参训学员也纷纷表示通过本次教育的方式进行继续教育给大家提供了很大的方便,首先可以节约大家的时间,可以根据自身合理安排工作与学习;其次造价员网络教育是一对一的教学方式,可以更有效的学习;最后对于在非本省工作的造价员,可以更便捷的学习。参训学员通过不间断的继续教育培训,能及时的掌握新技术,学习新知识,不断加强工作技能,为今后的工作打下了更为坚实的基础。

(造价咨询分公司 徐佩佩)

## 道德讲堂

### 集团公司工会邀请劳模“走进集团”

召开了一场座谈会。

在座谈会上,集团领导首先对他们表示了深切的慰问与关心,了解了他们的身体状况和生活状况,并向他们通报了集团公司近期的发展情况及取得的成绩。随后,劳模先进们畅谈了各自以前在工作中的难忘事迹和感动,以及对未来公司发展的愿景和期望,抒发了各自为集团公司发展勤奋工作,实现自己人生价值的快乐心情,并表达会一如既往地关心和支持集团发展。集团团委书记在倾听劳模讲述他们以前在工作的态度以及感人的事迹后,受益匪浅,向他们表示了崇高的敬意并会安排带领集团青年志愿者上门探望他们,学习他们身

上敬业爱岗的优秀品质并继续传承与发扬。集团董事长来连毛也亲自到场向劳模们致以节日的问候。

最后集团领导陪着劳模们参观了公司,希望通过此次座谈会,使大家更加增进了解,加深感情。将劳模身上吃苦耐劳的精神不断发扬光大,激励我们在职工中坚定信心、振奋精神,立足本职、扎实工作,积极投身到企业经营生产工作中去,使企业健康稳步持续发展。

近日,工会还协同党委对因病未参加座谈会的三位高龄劳模进行上门慰问,为他们送上了节日的祝福。

(综合办 李雯)

### 蓝领精英 圆梦杭州

——杭构集团开展“劳模大讲堂”培训

批进单位的同学已先后转行离开。“执着”,葛师傅凭着一身好手艺,从电焊工、技师、高级技师一直到技术学院客座教授,18年如一日,坚持“技术”到底。“感恩”,18年来,是杭构造就了葛师傅如今的成就,做人不能忘本,时刻要有感恩的心。与此同时,对于学技术这门课程,葛师傅提出“师傅领进门,修行靠个人”很重要,在学习的同时用心改进技术,“苦练不盲练,巧干不蛮力”,并把握各种比赛机会,“机会是留给有准备的人”,为自己争取更

多的敲门砖。

培训最后,葛师傅就技术层面、职称评定等相关问题与杭构集团职工进行了交流。大家纷纷表示此次培训受益匪浅,接下来将学习葛师傅的“坚守、执着、感恩”精神,通过提升岗位素养,为杭构集团发展献一份力。而团员青年也表示,将学习劳模前辈的“求知、感恩”精神,加强学习,不怕苦不怕累,充分发挥团员青年的先锋作用。

(杭构集团 简报记者)



5月5日,在这美好的暮春时节,集团公司工会邀请劳模“走进集团”,集团总经理、党委书记、工会主席、团委书记等领导会同劳模

4月23日下午,为提升自我修养,学习“劳模”精神,杭构集团于仁和基地开展以“蓝领精英 圆梦杭州”为主题培训的“劳模大讲堂”活动。公司职业技能带头人、班组长、电焊工代表、工会主席及团员青年代表共47人参与此次培训。

培训由获得杭州市杰出人才、杭州市职业技能带头人、技术学院客座教授、焊接高级技师等荣誉的“钢铁裁缝”葛小青主讲。葛师傅作为一名资深的电焊工高级技师,通过18年的电焊工生涯告诉参加培训的工人们要有“坚守、执着、感恩”的精神。“坚守”,尽管如今葛师傅已是一名焊接高级技师,但是他们仍坚守生产一线,帮助解决技术难题,许多与他同

## 杭构集团四名代表参加市建设工会“迎五一、学劳模、建新功”座谈会

4月27日下午1:30分,杭构集团各分子公司的洪文贵、钟超文、俞国刚、沈建明等四名先进代表,参加了杭州市建设工会举办的“迎五一、学劳模、建新功”座谈会。

会上各位劳模和先进代表纷纷发言,通过介绍自己的工作单位和心得进行相互

沟通与交流,并对杭州市的“五水共治”、道路交通拥堵等民生问题提出了一些看法和建议;特别是全国劳模、公交车司机孔胜东的发言,大家深有同感,孔师傅说虽然他的岗位很平凡,但是,在外国人眼中他代表中国、在中国人眼中他代表杭州、在杭州人眼中他代表

公交公司。为人民服务只有起点,没有终点。

座谈会最后,省高级园艺师郭积荣为大家讲授了家庭阳台如何种植以及如何管理日常蔬菜等知识,使各位劳模和先进在工作之余陶冶情操,放松心情。

(杭构集团 钟超文)





4月25日虽然是个休息日,但集团大楼门前依旧熙熙攘攘,围满了前来参加健康毅行的员工们。在来连毛董事长的一声号令下,200多名员工纷纷轻装上路,沿西溪谷游步道健步行,翻越桃源岭,最终到达植物园。路线与去年的大型毅行活动相比虽不算长,但在穿越山林的路途上并未懈怠。此时又恰逢杜鹃花盛开的季节,一路的鲜花、嫩芽、野果,交织着被树叶修剪过的阳光、怡人的空气,让所有人都忘却了平时的压力,获取了满满的动力,不断向前。

此次活动并不是一个单纯的毅行活动,而是杭州建工集团2015“奔跑吧,建工”主题系列活动的一个启动仪式,是一个揭幕战。一年之计在于春,集团挑选此时来作为2015年系列活动的开始,也蕴含着对集团2015年能呈现出蓬勃向上姿态的希冀。有了2012年的企业“文化月”、2013年的企业“文化主题季”、2014年大型毅行活动——“我们在路上”的成功举办,集团深深感受到企业文化建设对经营管理工作的助推作用。

在五·四青年节——共青团成立96周年之际,集团团委也贯彻了“奔跑吧”主题,以团队游戏的方式开展拔河、数字指压板、跑楼答题、撕名牌等系列比拼,号召青年员工们奔跑起来,加强彼此之间的交流和团队协作的能力。

往后,集团将继续配合主题开展六一儿童节、中秋节、志愿者服务、结对帮扶等系列活动。值得一提的是,冬季还将开展“奔跑吧,建工”全民健身季。越寒冷的天气,杭建人越不会停下奔跑的步伐。奔跑是一种精神,是一种不甘于止步不前的努力。这也是杭州建工所倡导的文化精神,我们将一直奔跑前行,把奔跑的精神传递到每一个杭建人心里,把奔跑的理念运用到企业经营管理之中。在社会发展的步伐不断加大,工作的节奏也再不断加快的现今,作为要保持“与时代同行”的杭建人,我们不能掉队,不能落伍!

“奔跑吧,我们正青春!”  
“奔跑吧,建工!”

(综合办 赵文琪)

「健康毅行  
「奔跑吧,建工」

「奔跑吧,建工」  
五四主题活动



## 活力青春 拥抱春天

### ——杭构集团开展“五四”青年团员系列活动

三个支部各派出两名反应敏捷的团员,最终在挑选出来的六名团员中决出冠军,为后期活动夺取最后出场权。随着主持人的一声令下,活动正式拉开了序幕,六名种子选手,卯足了劲,大有勇夺冠军之势。经过三轮淘汰,最终建工建材团支部取得了胜利。

#### 镜头三 撕名牌

随着当下跑男团的大热,杭构集团团委展开了现场“撕名牌”厮杀。厮杀由三个支部分别指派五人,两支支部逐一展开。围观的群众为各自的战队加油打气,参赛选手一改办公室斯文之态,大有一副撕对方皮肉之势,最后建工砼、外加剂联合团支部在个人厮杀中脱颖而出,而砼二分团支部在之后的团体厮杀中获胜。

青春,一个被赋予太多憧憬与希望的词汇,在这“五四”青年节到来之际,杭构集团团委展开“活力青春,拥抱春天”团员青年“五四”系列活动。通过聆听高级焊工技师葛小青的“蓝领精英 圆梦杭州”劳模大讲堂,捕捉杭构人发光发热瞬间,参加“西湖蓝 中国美”摄影创作大赛以及“秀山美地”半日活动等“五四”青年团员系列活动,拥抱春天,展现杭构团员青年青春活力。  
(杭构集团 高燕)

4月30日下午,杭构集团29名团员青年的“五四”热情丝毫不受炎热的天气影响,纷纷准时来到“秀山美地”,就为参加杭构集团“活力青春 拥抱春天”的“五四”青年团员系列活动。

**镜头一 采摘**

都说,采摘其实并不是为了吃,而是一种生活的体验。一颗颗诱人的大樱桃摘在手里,甜在心间,给大家带来甜蜜的同时也带来无限快乐。每个团员在导游的带领下,进入了樱桃林,纷纷挑选自己心仪的果肉,享受着与大自然的亲密接触。吃完樱桃导游又带领大家来到小黄瓜采摘基地,面对着美食的诱惑,团员们兴奋不已。

**镜头二 萝卜蹲**

**2015»**  
**我们在寻找“杭建最美安全员”**

主办单位: 杭州建工集团

截止时间:  
2015年5月28日

当安全员是个“得罪人”的差事,安全员常常舍小家,为大家,为了确保建筑的安全施工而付出辛劳汗水。你身边有这样可爱又可敬的安全员吗?

在2015安全月到来之际,应结合所属项目实际,考虑安全月需开展的活动。集团工会、工程部联合开展最美安全员征文活动。已要求全体安全管理人员,包括分公司、项目部两级技术负责人,参加“最美安全员”征文活动。体裁不拘,但必须是安全管理方面的点滴事迹,能附工作照更佳,上传集团工会或工程管理部赵云杰处,截稿日期为5月28日。届时将评出若干奖项,予以表彰。

## ·跟随春天的足迹寻找美

春天赋予天地万物以生命,她让大地萌发生机,让江河焕发活力,让花儿绽放灿烂。春天犹如彩色的画笔,染红了桃花,漂白了柳絮,描青了山峰春天赋予天地万物以生命,她让大地萌发生机,让江河焕发活力,让花儿绽放灿烂。春天犹如彩色的画笔,染红了桃花,漂白了柳絮,描青了山峰,绘绿了秧畦。在明媚的春天里,公司摄影协会组织摄影爱好者赴新安江采风,捕捉美的瞬间,用相机把平静的江水、悠然的小船、欢快的小鸟、古朴的村落全部收入囊中。

4月18日下午,由10余人组成的摄影小队经过近2个小时的车程,来到了第一站——三江口。开阔的平台下面是清澈的湖水,不远处水面上偶尔泛起一叶扁舟,调皮的鸟儿淘气地用翅膀拍打水面,溅起朵朵水花,环绕江水的连绵起伏的青山。看到眼前的景色,有人忍不住放开喉咙大喊,把压力、喜悦全部释放出来。转眼功夫,一个个三脚架已经“亭亭玉立”,“长枪短炮”安装完毕,每个人都选择好最佳拍摄角度。波光粼粼的水面在夕阳的照射下,泛出耀眼的红色的亮光,微风吹来,吹皱了一江春水,打乱了顿时的平静。此时此刻,在摄影师的眼中每一处都是美景,夕阳、小船、青山、绿水、炊烟,



林荫小道,甚至是路边的无名花草。为了捕捉一个镜头,敬业的摄影师时而站在高处,时而扑倒在地,他们或躺或仰不停地变换着角度,完全“牺牲”个人形象。不同的时间有不同的景色和韵味,夜幕降临,小船上微弱的灯光亮了起来,夜色下的江面无比宁静和谐,在拍到满意的作品后,大家才恋恋不舍地离开。

兴致高涨的摄影师们第二天很早就起床,迫不及待的来到游埠镇的一处观鸟台,看着在丛林里飞翔的品种繁多、颜色各异的小鸟,大家顿时兴致大发,不断地讨论拍摄的参数,互相欣赏彼此的照片,不断地为对方竖起



大拇指。

新叶古村因《爸爸去哪儿》的热播而家喻户晓。这是一个历史悠久、民风淳朴的古村,走进村落,让人感觉到自然和恬静。村里的街巷有上百条之多,这些密密麻麻的街巷,宽的近3米,窄的只有80厘米。两侧房子高而封闭,巷子窄而幽深。白墙黑瓦,碧绿的青苔,色彩鲜明,在摄影师的镜头里都美不胜收,有句话说的好,“只可意会不可言传”,还是让大家通过照片细细品味其中的意境吧!

(杭安公司 简报记者)

### 诗一首 记春日游丁桥泉亭山千亩桃园景区

桑田沧海数千年,  
水清山秀众花芳。  
东风春色入影内,  
满园丽色艳无双。  
迷魂陈韵韵情浓,  
莺歌燕舞伴君行。  
普天同庆好春光,  
举家欢乐踏青来。

(物资租赁分公司 贾建平)