



未来的专家从今天起步

——集团举行“技术中心暨技术攻关队”成立大会

成功的秘诀是什么?7月2日上午,在杭州建工集团有限责任公司技术中心暨技术攻关队(以下简称“技术中心”)成立大会上,集团董事长连毛新钉戴铁告诉记者,成功是没有秘诀的,成功的方法是“坚持到底,永不放弃。”

2013年,集团经营班子在股东大会和董事会领导下,团结拼搏,努力克服外部宏观经济紧缩、内部资源紧缺的不利条件,实现了业务量的快速增长。企业的发展离不开技术的创新和积累,在新技术的迅速发展的今天,掌握前沿技术和先进的施工工艺,提高核心竞争力,是提升企业经营效益的重要保障。为了调整设立与集团项目管理实际相适应的项目管理机构,提高工程管理机构在日常项目管理中的地位与效能,集团希望通过设立技术中心的方式,更好积累公司现有的项目技术管理人才资源,充分发挥职工中的工程技术人员、高技能人员的带头作用,以提升企业技术管理水平。

技术中心由集团总工程师王明波



集团董事长连毛新钉戴铁为技术中心揭牌

担任主任,下设质量管理专业委员会暨创新工作室,技术标、技术方案专业委员会暨创新工作室,新工艺、工法和论文专业委员会暨创新工作室三个分会,分别设常委及工作联络人。技术中心将成为技术创新体系的重要组成部分,成为整合企业技术创新资源,强化技术供给的重要保障,成为凝聚、培养企业工程技术创新人才的重要载体。

在成立大会上,集团连毛董事长对技术中心寄予厚望。他表示,随着社会的发展速度和企业发展的需要,技术创新对于建筑施工企业非常重要,

与企业的命运息息相关,技术中心应发挥团队精神,做好本职工作,进行优势互补,从平凡做起,追求卓越,为企业的发展提供动力。连毛董事长对全体技术人员提出四点要求:“建立自我、认识自我、多学习勤动手、加强技术创新”,同时,他还送给技术人员们两句话:“只要辛勤的付出,就会有成果;只有坚持到底永不放弃,才能成功”。

成立大会结束后,全体技术人员在技术中心组织下参观和学习了集团代建的钱江新城D-09-2号地块浙江金融大厦项目。

技术中心的成立,将充分激发工程技术人员创新意识,提升企业技术管理水平,加强质量管理、质量创优、技术创新、工法专利的交流与促进,通过依托创新为企业提供发展方向和前瞻性的思想,利用有限的资源,积极进行技术创新,为企业发展培育后备力量,让其成为企业发展中的中坚力量,为集团向特级企业发展再添利器。

(技术质检部 俞涛)

摇曳在青海湖草原上空的哈达

——青海分公司青海湖二郎剑景区观海酒店工程开工仪式隆重举行

6月26日,晴空万里,风和日丽,集团青海分公司在青海湖二郎剑景区隆重举行青海湖二郎剑景区观海酒店工程的开工仪式。青海省人大常委会委员、青海湖旅游集团有限公司董事长、集团董事长连毛、集团青海分公司总经理吕忠良等领导出席了仪式。

中午时分,鞭炮齐鸣,机器轰鸣,响彻云霄,青海湖二郎剑酒店工程的开工序幕正式拉开,这标志着集团青海分公司成立以来揭开了新的篇章。青海湖酒店工程地处“中国最美的五大湖泊”之首——青海湖的南岸,湖面海拔3260米,四周被海拔在3600-5000米间的高山所环抱,本工程总建筑面积为4.25万平方米,七层框架剪力墙结构,工程造价约3.5亿元,是青海省目前投资较大的五星级酒店建设项目,工程设计造型独特,宛如两条舞动的哈达飘舞在美丽的青海湖畔,届时将成为青海省当之无愧的标志性建筑之一。

青海湖二郎剑酒店工程是集团青海分公司自建以来中标承建的第一工程,作为青海湖二郎剑景区的标志性工程和青海省重点工程之一,无论是在知名、地域特色、总量外形等方面,都是前所未有的,是集团多年来转型升级,建立大市场和大基地战略目标的具体实施体现。集团将制定相应的生产安全与质量管理体系与措施,计划应用新技术、新材料和新工艺,以确保现场安全文明施工水平和项目的进度、质量标准。青海分公司表示将以积极饱满的工作热情,以科学管理为依托,以优质高效的施工手段、精益求精的工作态度和求真务实的工作作风来实现杭建人共同的梦想和目标,确保省优“江河湖”杯工程、确保青海省安全文明标准化工地、争创国优“鲁班奖”优质工程,在青海建筑市场树立一面旗帜,也为大美青海做出杭建人应有的贡献!

(青海分公司 王馨)

特约评论员文章之二

“坚持”是一种美德

《中国合伙人》中的“土鳖”成东青,从高考失败到迈入大学校门,从一口带着家乡口音的Chinglish入学到成为大学英语老师,从被美国使馆拒签到成为中国最大英语培训机构掌门人,一路走来有合适的机遇、有正确的选择,但最骨子硬的却是依靠“坚持”二字,面对一次次挫折后的“坚持”!

人生如斯!企业如斯!社会如斯!在企业发展的过程中,谁没有经历过阵痛?集团在发展停滞期时,通过转型升级咬牙挺过来了;构件集团和建工建材已经有过了痛失杭州地铁一期工程业务的惨痛经历,通过庆春隧道、运河隧道管片业务的获取,也熬过了冬天。

大型预制构件业务有着投资大、摊销成本高等行业特点,要维持企业的生存和发展,必须要有能稳定地待在盈亏平衡点上方的业务量支撑。要“坚持”生存下去,就一定要想办法扩大大型预制构件和管片业务的市场,以规模换取企业效益,能生存下去的人才才有资格谈论生活;能生存下去的企业才有资格谈论发展。

要“坚持”发展,就必须要有相适应的管理机制和体制的配合。有市场、有业务的条件下,要做的就是提升管理内功,把合适的人放在合适的岗位上,通过机制和体制的设计,把经营——生产——管理各条线协同和联动起来,把生产成本和管理成本控制到极效,以科学管理换取企业效益。

“坚持”是一种美德!因为“坚持”并不容易,“坚持”意味着持续向一个方向迈进。路上会有顺流也会有逆流,会有顺风也会有逆风,会有苦日子也会有好日子!最苦的严寒构件集团和建工建材已经坚持走过来了,但是现在还是要过紧日子,把紧日子理性地过,把好日子当紧日子过,才能抓住机遇,避开风险,在更宽广的市场上扬帆远航!

挫折远不是失败!俗话说:生不立侍,是因为改变是永恒的。也因为如此,更突显出坚持的不易。“土鳖”用“坚持”换来了行业顶峰的地位;构件集团和建工建材也能用“坚持”换来同样的作为!因为,经历过风雨后的彩虹才是最美的!

坚持创新 管控风险 整合资源 稳健发展

——杭构集团召开第十六次股东会暨第四届董事会三次会议

杭州建筑构件集团有限公司第十六次股东会暨第四届董事会三次会议于2013年6月8日在公司四楼会议室召开。公司第四届董事会董事连毛、郑育辉、周永元、王红霞出席会议;公司监事张炳坤、韩永坤、周振伟、王红霞列席会议;杭州建工集团副董事长竺德明、董事长助理彭涛、杭州建筑构件集团有限公司高层管理人员、各分子公司负责人及其他相关人员也列席了会议。会议由集团董事长竺德明同志主持。

会议经过审议并一致通过马建民等同志的人事任命,总经理周永元代表公司经营班子作2012年度工作报告,财务总监作公司2012年度财务决算报告,2012年度利润分配方案,和2013年度财务预算方案等。

会议对构件集团2012所取得的工作业绩表示肯定。2012年,杭构集团在面临杭州商品砼需求量首次出现下滑,构件业务严重不足等复杂严峻形势下,艰苦奋斗,不懈努力,实现全年工作“稳中有进”目标。

对于2013年及今后一段时期

企业的发展,会议认为要在构件集团2012年各项工作稳健发展的基础上,依靠企业董事会的正确领导,坚定不移贯彻年初确定的“抓住资金、效益生命线,以改进管理、创新升级工作实效来实现企业可持续发展”的工作思路,全员苦练内功,夯实基础管理,克服困难,化危为机,实现杭构集团的新发展。

会议最后,连毛董事长对企业下一阶段工作做出重要指示。连毛董事长分析了杭构面临的困惑,由于免税政策到期、外部市场竞争无序、市场供大于求、采购材料的上漲,对运输费用的控制等系列外部因素都对企业造成了压力;企业内部则存在运输和机械设备的老化、资金不足、管理流程的严密性不够、做事的意志弱化和执行力软弱等问题,都需要企业积极应对,予以解决。

但是连毛董事长强调,杭构集团是具备优势资源的。在杭州市场上,企业拥有强大的技术力量和专业技术管理队伍;拥有完整布局设点和逐步扩大的资金资源。面对如此雄厚的资源配置,连毛董事长指出,要求杭构提升做事的信念,严谨做

事的流程,完善做事的方式,并增强做事的责任。

“提升做事的信念”就是要调整好团队的心态,一支好的队伍是更有利于企业做事氛围的树立和良性持续发展的,杭构集团要挑起责任,提升下属企业和员工的信念和信心。

“严谨做事的流程”就是要严格企业各项管控标准来进行流程控制,如按照“收支两条线”的模式进行财务管理,特别是针对应收账款要设置好管控红线,另外,如混凝土先送的给比例等增效手段也要通过固化流程进行落实执行。

“完善做事的方式”就是内部奖惩要明晰,要建立相应的激励机制和体制,以创新试点实行激励分成机制,鼓励减耗增效。

“增强做事的责任”就是要能带好团队的领导,大到工作小到员工生活,都要给予有质量的责任心,才能功引一个团队。

构件集团必将倍信新集团成立的东风,以董事会提出的要求作为领航的目标,扬起优秀经营管理团队的旗帜,向着更优异、更卓越的企业前行!

(杭构集团 袁松英)

融合资源 负重奋进 努力推进建工建材更实更强更好发展

——杭·建工建材公司召开四届董事会三次会议第六次股东会

杭州建工建材有限公司四届董事会三次会议第六次股东会于2013年6月5日隆重召开。公司董事会董事连毛、竺德明、周永元、王红霞出席会议,公司监事张炳坤、韩永坤、王红霞、杭州建工集团有限责任公司、杭州建筑构件集团有限公司部分高层管理人员及公司全体经营班子成员列席会议。会议由杭构集团董事长连毛主持。

会议审议并一致通过公司总经理王明波2012年度工作报告,公司2012年度财务决算报告,公司2012年度利润分配方案,公司2013年度财务预算方案(2013年度主要经济技术指标计划,2013年度基建与更新设备计划)。

会议审议了公司2012所取得的工作业绩,2013年工作计划及下一

阶段发展思路。

2012年是极不平凡的一年,也是异常沉重的一年。各方面不利因素严重影响公司的生产经营工作,面对严峻形势,在集团和董事会正确领导下,公司管理团队抗压压力,坚持并积极主动出击,力求化危为机。内强管理,开展以“管理提升年”为主题的精细化管理工作;外抓业务,在依托兄弟单位地持老业务同时,加大业务的承接,基本实现了业务平稳过渡与衔接工作,在稳定军心的同时也打响了扭转局势的冲锋号。

就2013年工作思路与重点举措,2013年公司本着“以人为本,强化经营,精细化管理,突出效益,打好翻身仗”的工作思路,做如下重点:一是以人为本,突出责任制与目标管理为

纲,真正构建“精细化考核至部门,责任到人”体系,以制度和绩效考核为抓手,提升执行力,提升效益效率;

二是强化经营,深化“一个龙头,两翼齐飞”业务发展战略,控制好经营风险,坚持大项目带动,抓好业务;三是认真审视总结管理短板,强化制度管理出招求实效;四是转型升级,紧紧跟踪住宅产业化发展最新动态,与集团互动择机上装配式构件,谋求新发展;五是整合资源,实施经营倒逼管理机制,抓好生产;六是关爱员工,搭建企业内部良好的干事创业平台,综合利用事业纽带、经济纽带、情感纽带等不断提升员工工作幸福感和促进员工与企业同进步,为企业保持持续快速发展提供源动力。

会议就各项议案,公司经营管

理中存在问题和下一阶段公司发展进行了深入分析和讨论;与会董事及监事发言,并对下一阶段的工作提出具体要求。

经过2012年公司上下的一致努力,企业经营、管理取得了一定的成效,但面对2013年的发展,还是压力重重,集中表现在:原始投入大,年度折旧额度高;自有资金少,依赖融资使得企业负担日益加重;产出偏低,产品利润率不高;人工工资居高不下,管理精细化程度不足;担保资源紧缺,融资难,融资贵。2013年,随着企业转型升级规模逐渐扩大,构件市场缺长线产品无法均衡生产,后道人才缺失等因素也制约着企业的发展。针对以上公司经营管理中存在问题,下一阶段公司的进一步发展,与会各董事、监事作了重要发言。公司董

事周永元、竺德明、公司监事张炳坤、王红霞,建工集团副董事长郑育辉表示,公司下一阶段的发展,要从公司精细化管理、产品转型升级等方面实现突破。公司要千方百计加强应收账款回收;要注重实效,不断完善内控制度;要健全成本核算体系,提升成本控制水平;要加强经济分析,找准盈亏平衡点并寻求影响投入产出的深层次原因,予以修正;要把企业经营管理的各项流程梳理清楚,使得融资、经营、生产等各项工作有底线、有计划;要加强企业人员安排和产能调配,发挥产能最大化,提升企业效益;要明晰利润改善结构,找准利润增长点。

最后连毛董事长在会上对公司下一阶段的重点工作做了题为《坚持是一种美德》的重要讲话。(下转三版)

集团召开 2013 年二季度三级安全会议

“强化安全基础,推动安全发展”是第十二个全国“安全生产月”的活动主题,6月份,集团紧紧围绕这一主题,开展了大量的安全宣传和检查等活动,同时,集团结合《程序文件》及《GJ59-2011》检查标准,完成了对集团所属项目的二季度考评工作。6月28日,集团组织各分公司与项目部的安全管理人员召开了二季度的三级安全会议,回顾了集团二季度和安全月的重点工作,并对下一阶段的安全工作作了部署。

会议首先对第二季度的检查考评情况作了简要的通报,同时,根据实施《2013年浙江省施工现场安全文明标准化考核》要求,就新台帐的内容及变更情况对与会的安全员进行了讲解,并根据新台帐的内容编制了相应的试卷,会后对参会人员进行了考试。会议还结合上级部门的发文要求及集团的“安全生产月”活动对象对今年的“安全生产月”活动和上半年的“两保一优”工作进行了总结,安全月中集团共开展了十余项安全月活动,并紧紧围绕“强化安全基础,推动安全发展”主题,积极做好安全工作的宣传、贯

彻。会议同时指出,在下阶段的工作中,根据市总站及市安委会下发的最新文件要求,施工现场要切实抓好安全生产及消防安全的工作,确保施工现场的良好安全态势。除此之外,会议也对施工现场的创省、市标化的资料申报工作进行了详细的指导。

随后,工会主席薛泉林作了劳动保护、安康杯活动的工作部署,强调现场安全管理人员要切实抓好施工现场的安全保证工作,加强现场的巡查整改及监察、监督过程,要切实履行安全职责,重视现场安全基础建设,强化现场的安全软件及硬件的设施配置,确保施工安全、人身财产安全,同时,要积极做好集团2013年度安全杯活动和施工现场的“十个应该、十个不放心”排查,积极参与工会组织的“三个不放心”等活动。

最后,集团副总经理楼新安对下



半年安全生产工作作了指示,在保持上半年良好的工作态势的同时,在接下去的工作中,要进一步明确自身的安全职责,结合最新的文件及规范要求,进一步加强现场的隐患排查及检查整改措施,切实做好各项安全工作,保证集团的安全生产平稳发展。

会上,参会人员一起观看了安全宣传教育片,还举行了集团安全漫画“门头贴”的发放仪式,由集团副总经理楼新安、工会主席薛泉林为在杭项目的部分代表颁发了新制作的安全漫画,进一步加强施工现场的安全宣传、教育。(工程报 赵云杰)

全国“安全生产月”系列活动

集团余杭崇贤陆家桥项目部开展消防应急演练活动

“呜——”,随着一声刺耳的警报声响起,作业人员争先恐后的从办公区向作业区急奔过去,有的人拿着灭火器,有的人抬着担架,在工地施工现场的一角,几个圆形的大铁桶里面不断的往外串着火苗,浓浓的黑烟升起,赶到的人员迅速利用手中的灭火器进行灭火,对现场进行封锁、抢救,火势很快就被扑灭了。

这是6月24日下午,集团余杭区崇贤项目部结合第十二个“全国安全生产月”活动及集团制定的“安全月”活动方案,在施工现场组织的一次规模较大的消防应急演练活动。项目部所有人员对此消防应急演练活动进行了精心准备、策划,邀请了余杭区崇贤派出所人员一起参与、指导,切实提高作业人员的安全意识和火灾防范及扑救能力。

下午3点整,经过“强化安全



基础,推动安全发展”安全月主题活动签字活动后,消防应急演练正式开始。此次演练人员由项目部作业人员和劳务人员组成,共分为四个小组,分别是抢险组、救护组、事故警戒保卫组和调查组。事前,由项目部人员和每组小组长根据演练指导书内容要求,对所有参加演练的人员进行了交底和指导,明确各自要求及演练中的注意事项。

突然,现场响起了刺耳的警报声,一个作业人员急急的进来报

告,在作业区东南角发生火灾,总负责人当即下达命令,启动消防应急预案。随着应急预案的启动,抢险组、救护组、事故警戒保卫组和调查组人员迅速投入到灭火抢险当中,四个组之间相互配合,依照消防演练指导书的内容,依次有条不紊的进行着灭火、维护、抢险、调查等,圆满的完成演练活动。

最后,项目部经理针对此次消防应急演练活动,结合“安全月”主题,从活动的安排、演练的过程、影响等各方面,对此次活动进行了点评。

此次演练是集团安全月系列活动的重要活动之一,不仅提高了作业人员的火灾安全意识和灭火器等工具的使用能力,也进一步的提高了项目部应对类似情况的应急处置能力,更有助于提高施工一线人员的安全意识。

(工程管理部 赵云杰)

杭构集团开展“安全生产月”搅拌车驾驶员技术比武活动

为进一步增强搅拌车驾驶员安全行车技能,预防和减少安全行车事故,杭构集团以“安全生产月”活动为契机,在搅拌车驾驶员队伍中,开展了安全驾驶技术比武活动。

6月26日上午9时,杭构集团仁和生产基地,在零星小雨的陪伴下,集团所属的3家分公司、子公司经过选拔赛、理论考试综合总评成绩推荐的12名优秀驾驶员统一着装,全力以赴。整个活动分为选拔赛和决赛两个阶段有序开展。在选拔赛中,参赛选手进行了驾驶员理论考试和实际操作比武,理论考试以《中华人民共和国道路交通安全法》、公司有关搅拌车安全操作规程,以及设备维修保养制度的相关内容。实际操作比武部分以五十铃搅拌车作为比武车型,按照国家劳动和社



会保障部《国家职业标准——汽车驾驶员(高级工、技师)中的大车驾驶“车辆转移”的标准进行实践操作。而由集团所属各单位的车队长、安全主管所组成的7名评委从各个角度,细致地对12名优秀驾驶员做最后的决赛评分,并采用同单位评委与选手回避的原则,确保每名选手都能得到有5名评委的公平打分。

经过紧张激烈的角逐,杭构建

工建材公司驾驶员魏克武脱颖而出获得一等奖;建工建材周万景、建工经胡向良获得二等奖;建工经张民、经二分俞正卯、建工经房少和获得三等奖。为提高驾驶员整体团结和协作精神,在个人优胜奖项之外,此次比武公司又新增了一项团体优胜奖,最终建工建材公司团队以熟练的

技术摘得桂冠。这次比武,是集团“安全生产月”活动重点活动之一,也是集团岗位安全培训的重要组成部分。赛场上高超的驾驶水平、毫厘之间的胜负差距,精益求精的工作精神,不断完善的活动方式是杭构驾驶员的精神和素质的体现,也细致地表现了杭构人优良的工作态度和团队精神面貌。

(杭构集团 俞梁)

集团要闻

◆近日,中共杭州市委、杭州市人民政府颁发了文件,表彰了杭州市企业社会责任建设暨发展和劳动关系先进单位,杭安公司在本次评估中不仅荣获“杭州市企业社会责任建设 A 级企业”,而且被授予“杭州市企业社会责任建设最佳企业”,并获得市政府给予的十万元现金奖励。(韩伟卿)

◆近日,中共杭州市城乡建委委员会对 2011-2012 年度建委系统先进基层党组织、优秀共产党员、优秀党务工作者进行了通报,集团总经理鲁润江获得了 2011-2012 年度建委系统优秀共产党员的荣誉称号。(本报记者)

◆近日,经过专家复查、评审委员会的评定,杭安公司施工的农夫山泉新安江工厂(三期)机电设备安装工程,杭州市下沙医院安装工程,阿里巴巴淘宝城一期 II 标段机电设备安装工程和杭州湖滨地区杭政储出[2005]27 号(原 25 号)地块、[2006]13 号(22 号)地块、[2006]39 号(原 19 号)地块安装工程等 4 项工程获浙江省优秀安装质量奖。(韩伟卿)

◆近日,市城投公司对参加杭州市第十八届运动会优秀单位、个人及参赛获奖领队、教练员及运动员进行了通报,集团被评为第十八届市运会优秀集体,集团陈俊杰、杭构集团叶勇被评为第十八届市运会优秀个人。(本报记者)

◆6月21日,广厦控股集团举办了以“见证《中国力量》,领悟《智者天性》”为主题的广厦青年知识竞赛,通过现场抽签、混合分组的形式,在激烈的解答后,集团选派的选手陈俊杰所在的队伍获得了比赛的第一名。(本报记者)

◆6月20日,杭州市第八届“放歌天堂”职工声乐大赛中,集团装饰分公司的李贝贝以一曲《新不了情》获得 9.70 高分,在众多专业级选手参加的 101 位复赛选手中位列第 15。(本报记者)

集团瑞安市江北污水处理厂二期工程开工仪式隆重举行

6月28日,由集团市政分公司承接的瑞安市江北污水处理厂二期工程举行了隆重的开工奠基仪式。瑞安市相关单位领导、瑞安市排水有限公司领导、瑞安富春环保投资有限公司董事长陈征、市政分公司经理毛景洲等领导出席了仪式。

瑞安市江北污水处理厂位于瑞安市飞云江农场第四分场,该工程总造价 16378.9795 万元,其中项目总投资额 12599.2150 万元,建安及设备 11821.9950 万元,由集团施工的建安部分工程费用为 7100 万元。江北污水处理厂现有的污水处理规模为 7 万 m³/d,江北污水处理厂二期工程拟建于现有一期工程的东南侧,建设规模 7 万 m³/d,二期工程建成后总规模为 14 万 m³/d。污水处理采用多模式 AAO 工艺,出水达到一级 B 标准后排放飞云江。污泥处理采用板框压滤脱水工艺,脱水污泥外运处置。建设内容包括污水处理、污泥处理、除臭及尾水排放工程、厂区道路绿化等附属配套设施,即污水处理厂新建二期构筑物及相应设备,部分一期已建构筑物、建筑物的改造完善及设备扩容,二期工程尾水排放管、厂区道路绿化等附属配套设施的建设。该工程是瑞安市重大民生工程,项目所在的瑞安经济开发区,属于重点准入区中的瑞安经济开发区重点发展生态环境功能区,本项目的建设将解决污水处理厂出水污泥出路问题,避免二次污染及由此产生的经济损失,延长填埋场使用年限,进一步改善城市生活环境和城市生态环境,对城市化进程及经济发展都能起到一定的促进作用。

市政分公司经理毛景洲在开工仪式上作出了施工承诺,项目部全体员工将在集团领导的关心和大力支持下,加强工程质量创优和施工环境控制的有机结合,全面提升管理水平,严格按照环境保护和文明施工要求组织施工,确保工程质量和进度,用专业化管理和系统化控制,全面打造精品工程。(市政分公司 罗基福)

米市巷街道领导赴杭安公司调研

6月5日,拱墅区米市巷街道一行三人在黄仁书记的带领下赴杭安公司调研,集团董事长朱连毛和杭安公司党委书记、总经理孟功齐及高层管理人员参加了调研会。

杭安公司用宣传片的形式生动、形象、直观地向大家展示了公司的规模资质、工程业绩及相关荣誉。孟总简要介绍了杭安公司近期的发展情况,朱连毛董事长从坚持强化企业管理的理念,坚持以人为本的原则,坚持以杭安文化为载体支撑企业发展三个方面概括评价了杭安公

(杭安公司 韩伟卿)

特约评论员文章之三

用正确的“方式”做正确的事

《中国合伙人》中的“愤青”诗人王阳，进入大学校园后以浪漫自由的性格尽情享受改革开放初期那蓬勃激情的青春，写诗、唱歌、谈恋爱，用充沛的感性去感受生活和美好，他可以轻松地获得美国的签证，却在成东青羡慕的眼光中潇洒地说：“我不去了！”

他与“海龟”和“土鳖”都不同，他的特性一直没有那么显山露水，一直到有一天在“新理想”的破厂房教室里，孟晓骏对成东青说，为什么王阳能那么轻易拿到签证？不是因为他女朋友是美国人，而是因为他有着美国人生活和做事的思维。“新理想”不仅仅是教单词和语法，应该教思维！“新理想”的核心竞争力在王阳！

用正确的“方式”去签证，用正确的“方式”去授人以渔，不仅能换来个人的成功，更换来了“新理想”的发展和壮大！成功未必能复制，经验却值得总结和品味。

建工混凝土公司从2011年开始对管理制度和分配制度进行了改革，燃油管理实行节约奖励，以“疏”代“堵”；汽修管理实行效益与产量挂钩，用这条简单的措施就将员工个人与企业效益紧紧联系在一起。2011年，企业一举扭

转困局；2012年，更是创造辉煌，单月混凝土产量都创下了历史新高！那是因为在企业的发展过程中，用正确的“方式”解开了企业发展的困局，用正确的“方式”激励企业的前行，才使企业获得了长足的发展和进步，并成为构件集团中的标杆企业。

广通劳务公司面对的则是企业发展的瓶颈，传统化劳务的业务还在增长，“扩大化劳务”的业务不断增多，企业虽然已经在组织架构、制度流程等管理方面做好了准备，但向“扩大化劳务”转型最急需的班组队伍和资金等资源怎么进行筹备？怎么安排解决？同时，作为“扩大化劳务”业务支撑的传统化劳务业务，如何提高承接项目品类，对客户进行优选？如何在服务流程上进行突破，维护好优质客户？这些问题都需要企业的经营者管理者动用智慧的、正确的“方式”去解决。

企业的发展总是有困境，有瓶颈的，存在的问题也必须依靠发展来解决。“理念、坚持、方式”其实适用于所有企业，三者是一个有机的整体，找准问题、明确对策，有“理念”的引领，有“坚持”的决心，有“方式”的执行，企业的前途一定是无往不胜的！谨以此与所有在发展道路上不懈奋斗的企业共勉！

总结过去成绩显著，着眼现在寻求突破，放眼未来重任在肩

——广通劳务召开2013年股东会议暨第四届董事会三次会议

2013年6月3日，广通劳务2013年度股东会议暨第四届董事会三次会议在公司五楼会议室召开。公司股东代表来连毛、公司董事楼新安、孟功乔、周永元、赵彪、陈庆慧出席会议。公司监事张娟娟及杭州建工集团部分高层管理人员、公司高层管理人员列席会议。会议听取了公司总经理赵彪代表经营班子所做2012年工作报告，审议并通过了公司2012年度财务决算报告和利润分配方案、2013年度财务预算方案等。在会上，总经理楼新安、监事张娟娟为广通劳务常务副总经理。

会议充分肯定了广通劳务在2012年所做的各项工作，认为值得肯定的业绩主要表现为：经营业绩再创新高，产值、新承接两项主要经济指标继续保持快速增长，公司实力得到进一步增强。传统劳务分包业务稳中求进，向着“品牌最优化、效益最大化、风险最低化”的目标，不断优化传统劳务业务结构。扩大化劳务转型升级稳步推进，在管理模式创新、专业人才储备和项目精细化管理等方面都积累了经验。其他业务板块协调发展。党建与民工学校工作扎

实开展。在会上，股东代表、董事、监事与其他与会人员对当前阶段困扰广通劳务发展的政策性问题进行了分析，认为广通劳务应该从思想认识层面上做到正确对待，从实际操作层面上做到不断规范，不要使政策问题成为开展工作的阻力。

最后，公司股东代表、集团公司董事长来连毛作了重要讲话。来董事长从广通劳务过去、现在和将来的发展视角，对传统劳务业务的发展、相关业务的协调发展、人力资源与劳动力的储备、资金问题四个方面进行了深入分析和讨论，并提出具体工作要求。

在传统劳务业务的发展方面，在服务水平上要有新突破，管理理念上要有新突破，劳动力稳定上要有针对性，不断推陈出新，稳定现有的优质客户，做出亮点和闪光点。

在相关业务的协调发展方面，对于扩大化劳务、安装、检测、中介这几块业务的交叉与互补，首先要从管理制度、管理流程的源头上理清关系；其次要重视资源的整合与统一，实现资源利用的最大

化，实现优势互补。

在人力资源与劳动力的储备方面，要在现有基础上不断地创新管理思维，争取实现突破。一方面通过建立劳动基地从源头上掌握劳动力，另一方面在具体的项目劳动力管理上，要改变原先包工头一锅端的承包模式，由公司层面直接进行劳动力的管理与调配，加强公司对班组的控制力与主动性。

在关于资金问题的应对方面，一是要加快项目结算的时间；二是要整合好现有的资金资源；三是要排定资金计划，做好资金调配；四是在确保报批手续完备的前提下积极自筹。

来董事长在讲话的最后，强调广通劳务肩负着发展的重任，不仅仅只是自身发展的需要，还发挥着积极的标杆作用，推动着集团内部企业的良性竞争。广通劳务在过去的发展历程中取得了辉煌的业绩，下一阶段的发展必须确立完整的目标，制订实施的计划，制订有效的管理制度和管理流程，寻找适合自身的发展方向和发展模式；相信广通劳务在未来可以做得更好，走得更远。（广通劳务公司 袁奇）

坚定不移谋创新 务实进取求效益 阳光路上永不停息

——杭构·建工砼公司召开第六次股东会暨第四届董事会三次会议

杭州建工混凝土有限公司第六次股东会暨第四届董事会三次会议于2013年6月6日召开。公司第四届董事来连毛、周永元、沈彪出席会议，公司监事张娟娟、韩永坤、王红霞，杭州建工集团、杭州建筑构件集团部分高层领导及公司经营班子成员列席会议。会议由杭构集团总经理周永元主持。

会议审议通过公司总经理沈彪代表公司经营班子所做2012年行政工作报告，以及公司2012年度财务决算报告、2012年度利润分配方案、2013年度财务预算方案等。

会议首先对企业2012年度取得的成绩表示充分肯定。2012年，商品砼市场总体呈现下滑态势，在公司全员不懈努力下，建工砼公司逆势而上，取得了可观的效益，并在杭构集团起到了标杆作用。特别是企业团队形成了核心价值观，集结起了企业向心力和凝聚力，是值得进行深入挖掘、提炼经验进行总结、固化和推广的。

但是企业的发展总会不断遇到问题，同样也需要在发展中解决这些问题。

面对复杂的 market 环境和激烈的市场竞争，企业如何进一步苦练内功，严格控制原材料价格，加强力度降低成本，是摆在混凝土企业面前一个永远需要不停求索的问题。其次，由于杭州市区加强对黄标车限制上路的管理，企业必须加快设备更新速度，如何用创新的方式去解决资金问题，是摆在企业面前一个需要用智慧去解决的问题。第三，企业生产基地由于运河申遗和附近安置房动工的原因，集体搬迁已经势在必行，如何寻找企业的下一个基地并做好布局，是摆在企业面前一个需要用大局观去解决的问题。发展是企业的硬道理，只有不断突破企业发展的瓶颈，才能让企业总体迈上另一个全新的台阶、打开一个崭新的局面。

会议最后，公司董事长来连毛做了重要指示。

来董事长指出，好的企业是一种标杆，好的干部是一面旗帜，建工混凝土就是杭构集团的标杆，沈彪就是建工混凝土的旗帜。把简单的事情做好就是不简单，把平凡的事情做好

就是不平凡。建工混凝土率先从杭构集团4家企业中凸显出来，就是心态决定状态，状态决定结果。

建工混凝土靠自己的力量从构件集团中脱颖而出，对于一个优秀的企业，无论是杭州建工集团，还是构件集团都将支持企业的发展，充分发挥“三位一体”的作用，严格按照市场规律办事，扶持优秀企业进一步做大做强！

来董事长同时提出，建工混凝土要坚持秉承管理创新的理念，加强质量控制和成本把控工作，因为企业效益在于管理，要细化“向管理要效益”的各项举措，真正实现优秀企业“管理出效益”的目标。建工混凝土公司也要做好企业“危机”的处置预案，对企业基地搬迁工作早做调研，早做打算，以确保企业健康、可持续发展。

经营一个企业不可能是一帆风顺的，但只要坚定不移谋创新，务实进取求效益，阳光路上永不停息，建工混凝土一定能不断地创造出新的成绩。（杭构集团 顾百霞）

融合资源 负重奋进

努力推进建工建材更实更强更好发展

——杭构建工建材公司召开四届董事会三次会议第六次股东会

（上接一版）首先，来董充分肯定了建工建材团队在困难面前的不懈坚持。公司自2003年建立以来，经历了风风雨雨，但是团队成员在总经理的带领下，从不轻言放弃，不断坚持、不懈努力。他希望，建工建材团队在以后的工作中，心往一处想，劲往一处使，肩负起杭构公司的重担和董事会的希望继续坚持下去。

其次就如何更好地坚持这种美德发扬下去，来董认为，好的理念、定位和管理至关重要。只有将好的理念、定位和管理找准，做好、放置在最佳位置上，加以坚持，才能带领建工建材走向更好的发展。

第三，机会是留给有准备的人。在好的机遇、好的平台面前，建工建材要做好心理准备，工作上的充分准备，抢抓机遇，趁势而为。

第四，资源要放在最能发挥效益的地方。建工建材要提高投资、生产等方面工作计划的严密性，符合人才放在合适的岗位上，将好钢用在刀刃上。

第五，发展就在建工建材自己手里。坚持良性的发展，需要全面扩大资金流，加强应收账款催收刻不容缓，降低管理费用支出。现今，建工建材产品转型升级规模已开展开，要力争构件产品保质保量的提高。

会议最后号召，建工建材要用有智慧的坚持，扛起杭构集团和董事会给予的期望，肩负杭构集团发展的重担，找准自身理念、定位，加强管理，落实、细化计划、实施，努力提升企业管理水平，提高经济效益，推进企业更实更强更好发展，为杭构集团的整体发展奠定良好基础。（杭构集团 缪如蒙）

“我身边的杭建人”

坚守岗位 无私奉献

——学习沈春满同志先进事迹

有这么一个人，她任劳任怨、坚守岗位、兢兢业业、扎实工作，参加工作十年如一日用心做好本职工作，无论是从刚开始的资金核算员还是现任的资金计划部经理，都踏踏实实、一丝不苟，为企业奉献出自己的全部能量，获得了领导和同事的一致好评。

可能大家会觉得我是在描述电视上的某个劳动模范，其实不然，她就是我们身边的人，资金计划部经理——沈春满。沈经理担任资金计划部经理，兼任机关第一党支部组织委员，多次获得广厦和集团优秀员工、优秀党员等光荣称号。

作为沈经理的下属，我目睹了她许多先进事迹，但她都不愿意张扬，就是这种无私奉献不求建树的精神，深深感染了资金部的同事们，以她为榜样，努力做好本职工作。作为领导，沈经理有能力、有魄力、有魄力，工作上的事宜无论大小和重要程度事必躬亲，从不马虎，并且也十分重视培养我们下属

的工作能力。我进入资金部工作三年有余，本身也并非财务专业出身，起初担任资金出纳之时，对资金方面的工作可谓一窍不通，沈经理便亲自教导我，我有不懂的问题会不厌其烦的逐一解答，直到我有独当一面的能力。同时作为机关第一党支部的委员，她以党员的标准严格要求自己，热心做好支部的党务工作，积极组织党员学习、活动，认真按时收缴党费和培养党员积极分子。

尤其是在她怀孕期间，仍然坚守在岗位的事迹更是令人可敬可叹。由于我们资金计划部人手较少，沈经理在怀孕期间并没有提前请产假，为了确保公司银行转账、授信工作和资金管理工作的正常进行，她仍然与平时一样按时上下班，严密监控着集团每日的资金动向。同时，她心里还存在着高度的责任感，由于集团实行收支两条线政策，下属各分公司的资金进出均要通过资金计划部，可以说资金计划部是

整个集团资金的中转站，其重要意义不言而喻。作为资金计划部的经理，她必须要把这个重担扛在自己身上，她怕在她请假期间我们经验尚浅，遇到了重大事件可能会不知所措，所以直到临产前一天，才匆匆请了假，去医院生产。

去年集团开展的企业文化月活动，寻找身边“最可爱的人”，掀起了我们学习榜样的热潮。如今沈经理就是我们的“身边人”，她在平凡的岗位上作出不平凡的事迹，值得我们尊敬，值得我们学习。我们要学习的不仅仅是她的事迹，更为深入的是学习她的无怨无悔的坚守在自己岗位的精神，这个意义更为重大。来董事长曾经说过，“好的干部是一面旗帜”，企业里只有多了这样的好同志、好干部才会带来正能量，让好的榜样，好的风气感染我们，激励我们，真正把杭州建工的企价值观深入到每个员工的心中。 集团资金部 胡芳芳

征文摄影作品征集

“传承与创新”大讨论征文比赛

为全面深入开展“传承与创新”大讨论，做“五心”广厦人、建“五力”新广厦，以崭新的面貌和优异的成绩，迎接广厦成立30周年，广厦控股集团特举办“传承与创新”大讨论征文比赛。征文比赛内容围绕“传承与创新”大讨论为基本内容，通过自己的所思、所感、所悟，畅谈

传承与创新的见解与体会。倡导文风朴实，联系实际，言之有物。可一事一议，也可全面阐述，也可联系自身抒发心志。征文字数在1000至1500字之间，征文活动自即日起至8月中旬截止。请各下属单位组织所在员工踊跃参加，积极投稿。投稿邮箱：杭州建工报编辑部

“务实创新、共筑梦想”征文活动

近日，省建设思想政治工作研究会与省建设建材工会联合开展“务实创新、共筑梦想”征文活动，主题是结合自身岗位特点和工作实践，阐述你心中的中国梦是什么？如何通过劳动创新和务实创新，把个人的梦与建设者的梦和中国梦融为一体，以小梦汇聚大梦。共筑浙江建设者之梦，共同托举中华民族伟大复兴的中国梦。

圆梦。要从日常工作入手，把梦想作为推动实际工作的动力和奋斗目标，把务实创新、奉献进取作为实现梦想的根本途径。体裁以议论文和记叙文为主，文章字数3000-5000字，征文活动自即日起至10月底截止。请各下属单位组织所在员工踊跃参加，积极投稿。投稿邮箱：集团工会及《杭州建工报》编辑部

“回眸家乡美、传递正能量、共筑中国梦”摄影比赛

近日，市建设工会举办以“回眸家乡美、传递正能量、共筑中国梦”为主题的摄影比赛，用镜头捕捉杭州的美丽风景、风土人情以及建设者的精神风貌和时代风采，展示美丽家乡山水美人更美的独特风采魅力。黑白、彩色作品均

可参赛。作品规格：18-10英寸；异形作品面积不超过80平方英寸。摄影活动自即日起至8月10日截止。请各下属单位组织所在员工踊跃参加，积极投稿。投稿邮箱：集团工会及《杭州建工报》编辑部

“红色七一”主题季系列活动

重走红色路线 重温革命历史

集团及下属子公司开展七一党员活动

寻金萧遗迹 赏窈窕山乡

——集团党员走进窈窕，寻访金萧支队

7月6日-7日，集团组织了本部党员、预备党员、入党积极分子共40余人前往富阳市窈窕村举行七一活动。

上午十点左右，大家到达了目的地。一下车，首先映入眼帘的是一幢方方正正的徽派建筑，这就是潘氏“友于堂”，建于1795年，据专家介绍，这也是浙江地区目前保存完整、规模最大的徽派古建筑之一。七十多年前，这里是浙东人民抗日武装金萧支队的根据地及办公处，现在仅开放一部分作为金萧支队纪念馆供游客们参观。

集团一行人首先参观了金萧支队纪念馆，“友于堂”内的金萧支队纪念馆主要分抗日战争时期的金萧支队、解放战争时期的金萧支队、金萧支队在富阳、金萧群英塔等4大板块内容，展厅围着天井的四周而设。纪念馆门口，树立了一尊新四军战士的铜雕塑像，精神抖擞地吹着军号。展厅内陈列着市史志办提供的金萧支队所使用的臂章、胸标、名片、文件包等实物图片和潘志烈士当年使用过的饭菜行军、抗战时期日军侵华罪证和解放战争时期我军军号、水壶、战地纪念章等实物。纪念馆天井中央配置了相关武器

装备的复制品，再现那段烽火岁月。四周墙壁上悬挂着金萧支队历任干部的头像和生平简介，简单的文字中蕴含了太多的沧桑，让大家感受到老一辈共产党人坚韧不屈、奋勇拼搏的坚毅品格和顽强斗志，也愈发体会到如今我们幸福安定和谐的生活是多么来之不易，是我们伟大的无产阶级先烈们用鲜血和生命换来的。

简短的参观之后，举行了新党员入党宣誓仪式，面对鲜红的党旗，新党员们举起右手，庄严宣誓，为共产主义奋斗终身。老党员们也重温了入党誓词，进一步坚定了党员们爱党、信党、跟党走的理想信念。



之后的党日活动日程中，全体党员们爬山观瀑布，春领窈窕村青山碧水的秀美环境的同时，大家谈笑风生，其乐融融，既增进了党员之间的感情，进一步增强了党组织的凝聚力，又激发了党员们以更积极向上的心态投入到今后的工作与生活中，永葆党员的先进本色。

(造价咨询分公司 陈兴鸣)



在在建党92周年到来之际，根据中央、省市党委、集团党委“学党史、守纪律、转作风”相关工作部署，为进一步增强公司党组织的凝聚力和战斗力，充分发挥党员的先锋模范作用，7月3日下午，杭构集团在浙江省法纪教育基地组织开展警示教育图片展、警示教育片等党风廉政宣传教育活动。各单位党员、入党积极分子代表、团支部书记共60人参加了此次活动。

浙江省法纪教育基地坐落于杭州市南郊彭埠，占地面积10.83亩，建筑总面积3400多平方米，由省、市、区三级纪委、检察、司法等十家单位联合共建。杭州市萧山区纪委(监察局)所属事业单位法纪教育中心(浙江省法纪教育基地(萧山)管理中心)具体负责管理。

午后的杭州，正是艳阳高照。杭构集团各党员佩戴党徽，整装待发地来到法纪教育基地。杭构一行60人，跟着讲解员首先来到一楼的廉政文苑，各种图片展现了教育基地的廉政文化。拾级而上，便是浙江省法纪教育的图片展厅。展示采用灯箱式立体展板，结合现代高科技手段，



正确对待诱惑，坚守理想信念

——杭构集团赴浙江省法纪教育基地半日游

增强了教育的生动性。展厅由三部分构成：一序言，陈列了党的历代领导人在党风廉政建设方面的重要论述和党史上的重大腐败案件；二案例介绍，列举了浙江省内党纪国法典型违纪案例；三五互动区，多媒体点播、查询、留言等互动。展厅通过从领导干部走上犯罪的原因，党员干部理想信念动摇、失德、滥用私权、独断专行、交友不慎、私欲膨胀、贪欲无度、思想道德滑坡等七大板块对党风廉政建设进行了深入的剖析和归类。要正确对待诱惑，坚守理想信念，强化忠诚意识，加强个人修养，始终清醒五位律己；保持一种如临深渊、如履薄冰的危机感，常怀感恩之心。

正确对待和行使好手中的权力，远离、拒绝诱惑，做到心有所畏、行有所止。欣赏完展厅观看警示教育片。通过观看警示教育片，广大党员职工深受教育，纷纷表示要以腐败案件为鉴，牢固树立正确的人生观、价值观，自觉遵守和维护和严格执行党纪国法，永葆共产党员的先进性，为促进杭构集团科学发展提供坚强保障。

在学习中结束了半日游。虽然可能是无孔不入的，我们也不是生活在真空中。因此，我们必须以反面教材为前车之鉴，谨防步其后尘，用热情的工作态度办实事，为形成新形势下和谐杭构而做出一位普通党员应有的贡献。

(杭构集团 裘松英)

弘扬革命传统，永葆先进本色

——广通劳务赴天目山开展七一活动

1939年3月25日，周恩来一路步行登上天目山仙人顶，站在这浙西最高峰，东望钱塘，西溯黄山，慷慨激昂地对随同人员说：“祖国的大好河

气，对于统一战线和抗日救亡运动的发展，产生了巨大的影响。天目山一度成为浙江抗日救亡的中心。

天目山古木参天，景色秀丽，环境幽静，气候宜人，素有“大树王国”的美誉。时隔74年，广通劳务全体党员带着对这段红色历史的记忆，再度来到这片伟人昔日曾踏足

山，苍翠欲滴，炎黄子孙理应当此拜谒。“24日上午，周恩来在天目山浙西临时中学开学典礼上，又用那高亢洪亮的声音，铿锵有力的手势作了“敌我力量对比和抗战必胜”的演讲，点燃了浙西抗日的烽火，极大鼓舞了抗日士



杭安公司组织80多名党员于6月22日来到常熟沙家浜，在秀美明媚的阳澄湖畔，探访《沙家浜》故事，追寻阿庆嫂、郭建光踪迹，接受爱国主义教育。

如果说到历史博物馆让我们了解历史，那么芦苇荡就让我们真切地感受、体验历史。在芦苇荡的绿色帐幔里，大家坐上轻盈灵活的小船，穿梭在弯弯曲曲的溪流，聆听船娘为我们带来的优美歌声，两边的芦苇郁郁葱葱，不时传来鸟儿叽叽喳喳的叫声，伴着潺潺的流水，和着轻柔的微风，此刻大家不约而同地用相机留住美丽。当年就是在这里，我们的新

四军战士和沙家浜人民生活在一起，与敌人斗智斗勇，谱写了一首首壮丽的战斗诗篇，真正诠释了“芦苇火种，鱼水情深。”

(杭安公司 韩伟娜)

通过参观革命历史博物馆的展览，在芦苇荡体验新四军转战芦苇荡情景生活等活动，缅怀革命前辈的英勇事迹，回顾革命历史，使公司全体党员了解沙家浜的光荣历史和英雄事迹，进一步加深了对党的认识，进一步坚定了理想信念。

这次活动虽然时间短暂，但经受了心灵的洗礼，得到了精神的升华。我们难忘周总理慷慨激昂的演讲，难忘革命先烈的英雄业绩，难忘老一辈革命家为人民的幸福和解放所立下的丰功伟绩。广大党员接受了一次深刻而又生动的党性教育。

大家纷纷表示要铭记历史，牢记使命，弘扬革命传统，永葆先进本色，立足岗位，创先争优，积极投身公司转型升级的伟大事业，在各项工作中当先锋、作表率，为公司的深入发展再立新功。

(广通劳务 裘奇)

